

**Deklaration des Subunternehmers bezüglich Einhaltung der minimalen  
Arbeitsbedingungen  
(Artikel 8b Absatz 2 Entsendeverordnung)**

---

Name und Adresse des Subunternehmers/des Betriebs:

Firma  
Strasse  
PLZ, Ort  
Tel.nr.  
E-Mail

---

Ort , Datum

Funktion oder Stellung der unterzeichnenden Person im Betrieb:

.....

Unterschrift: .....

---

Die oben unterzeichnende Person bestätigt im Sinne von Artikel 8b Absatz 2 Entsendeverordnung<sup>1</sup>, dass der oben genannte Subunternehmer/Betrieb die minimalen Arbeitsbedingungen gemäss Artikel 2 Absatz 1 Buchstaben b - f des Entsendegesetzes<sup>2</sup> in den Bereichen

- Arbeits- und Ruhezeit,
- Minstdauer der Ferien,
- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz,
- Schutz von Schwangeren, Wöchnerinnen, Kindern und Jugendlichen und
- Nichtdiskriminierung, namentlich Gleichbehandlung von Frau und Mann,

garantiert, die

im anwendbaren allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsvertrag (ave GAV) der Branche \_\_\_\_ (z.B. Gebäudetechnik), in den anwendbaren Bundesgesetzen, Verordnungen des Bundesrates sowie Normalarbeitsverträgen im Sinne von Artikel 360a des Obligationenrechts (OR) vorgeschrieben sind.

Die oben unterzeichnende Person bestätigt insbesondere, dass der oben genannte Subunternehmer/Betrieb:

1. die **Pflichten zur Arbeitssicherheit** (Unfall- und Berufskrankheitenverhütung) und zum **Gesundheitsschutz** kennt und befolgt, insbesondere:
  - Art. 82 Abs. 1 UVG      Pflichten des Arbeitgebers

---

<sup>1</sup> Verordnung vom 21. Mai 2003 über die in die Schweiz entsandten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (Entsendeverordnung; EntsV; SR **823.201**)

<sup>2</sup> Bundesgesetz vom 8. Oktober 1999 über die flankierenden Massnahmen bei entsandten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern und über die Kontrolle der in Normalarbeitsverträgen vorgesehenen Mindestlöhne (Entsendegesetz, EntsG; SR **823.20**)

- Art. 6 ArG                      Pflichten der Arbeitgeber und Arbeitnehmer
- Art. 2 ArGV 3                Grundsatz (zum Gesundheitsschutz)
- Art. 3 ArGV 3                Besondere Pflichten des Arbeitgebers

2. die **Beizugspflicht gemäss Art. 11a VUV** erfüllt, indem er

a) die EKAS-Richtlinie 6508 (ASA) umsetzt und

- die **Branchenlösung** Nr. \_\_\_\_ umsetzt

oder

- die **Betriebsgruppenlösung/Modelllösung** Nr \_\_\_\_ umsetzt

oder

- die erforderlichen Nachweise im Rahmen einer **individuellen Lösung**<sup>3</sup> erbringen kann,

**oder**

b) die Beizugspflicht **auf andere Weise**<sup>4</sup> nachweisen kann (Art. 11b Abs. 3 VUV), indem er

.....

.....

.....;

3. die erforderlichen **baustellenspezifischen Schutzmassnahmen** (Art. 3 Abs. 2 und 3 BauAV) (z.B. Gerüste) in den Werkvertrag aufgenommen hat;

4. bei der **Übertragung des Werkvertrags** an einen anderen Arbeitgeber sicherstellt, dass die im Werkvertrag enthaltenen Sicherheits- und Gesundheitsschutzmassnahmen realisiert werden (Art. 3 Abs. 4 BauAV);

5. die für die Baustelle **weisungsbefugte Person** bezeichnet hat, die für die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz zuständig ist (Art. 4 Abs. 1 BauAV);

6. die Vorgaben zum **Gesundheitsschutz nach Arbeitsgesetz** und seinen Verordnungen 1-5 erfüllt. In den Wegleitungen zu den Verordnungen 1-5 zum Arbeitsgesetz sind die Details erläutert.

Dabei sind vor allem folgende Punkte speziell zu beachten:

o **Arbeitszeit**

- Arbeitszeiten, inkl. Schichtarbeit, Nachtarbeit gemäss GAV oder Arbeitsgesetz ArG und den Verordnungen 1 und 2 (ArGV 1 und ArGV 2)
- Pausen und Ruhezeiten (GAV, ArG und der Verordnung 1 ArGV 1)
- Reise- und Wartezeiten, Pikettdienst (ArG, ArGV 1)

<sup>3</sup> individuelles Sicherheitssystem mit Gefährdungsermittlung, Risikobeurteilung und getroffenen Massnahmen

<sup>4</sup> **Hinweis:** die Beizugspflicht auf andere Weise kann zum Beispiel mit **Hilfe des Selbsttests** der Suva umgesetzt werden:

<http://www.suva.ch/waswo/88057>

Für KMU steht die **Gefahrenermittlung für KMU** gemäss Vorlage der Suva zur Verfügung:

<http://www.suva.ch/startseite-suva/praevention-suva/arbeit-suva/gefarenermittlung-kmu-filter-suva.htm>

o **Sonderegelungen**

- Mutterschutzverordnung (ArGV 1)
- Jugendschutzverordnung (ArGV 5)

o **Arbeitshygiene**

- Ergonomie (ArGV 3)
- Vorkehrungen für Arbeiten bei grosser Kälte, resp. Wärme (ArGV 1, ArGV 3)
- Luftverunreinigungen (ArGV 3)

o **Allgemeines**

- Sozialräume (ArGV 3)
- Persönliche Integrität (ArGV 3)
- Notfälle (ArG, ArGV 3);

7. das **Verbot der Diskriminierung** nach dem Bundesgesetz über die Gleichstellung von Frau und Mann (Gleichstellungsgesetz; GIG) beachtet, insbesondere bei der Entlohnung (Art. 3 Abs. 2 GIG<sup>5</sup>);

8. die **Feriendauer** gemäss avel GAV oder Obligationenrecht von \_\_\_ Tagen oder \_\_\_ Wochen pro Jahr gewährt.

---

<sup>5</sup> Bundesgesetz über die Gleichstellung von Frau und Mann (SR 151.1)

**Die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz sind insbesondere in den folgenden Gesetzen und Verordnungen geregelt:**

(Auszug nicht abschliessend)

<b>Gesetz/Verordnung</b>	<b>Abkürzung</b>	<b>SR-Nummer</b>	<b>Link</b>
<b>Arbeitsgesetz</b>	<b>ArG</b>	<b>SR 822.11</b>	<a href="http://www.admin.ch/ch/d/sr/c822_11.html">http://www.admin.ch/ch/d/sr/c822_11.html</a>
Verordnung 1	ArGV 1	SR 822.111	<a href="http://www.admin.ch/ch/d/sr/c822_111.html">http://www.admin.ch/ch/d/sr/c822_111.html</a>
Verordnung 2	ArGV 2	SR 822.112	<a href="http://www.admin.ch/ch/d/sr/c822_112.html">http://www.admin.ch/ch/d/sr/c822_112.html</a>
Verordnung 3	ArGV 3	SR 822.113	<a href="http://www.admin.ch/ch/d/sr/c822_113.html">http://www.admin.ch/ch/d/sr/c822_113.html</a>
Verordnung 5	ArGV 5	SR 822.115	<a href="http://www.admin.ch/ch/d/sr/c822_115.html">http://www.admin.ch/ch/d/sr/c822_115.html</a>
<b>Unfallversicherungsgesetz</b> (Sechster Titel: Unfallverhütung)	<b>UVG</b>	<b>SR 832.20</b>	<a href="http://www.admin.ch/ch/d/sr/c832_20.html">http://www.admin.ch/ch/d/sr/c832_20.html</a>
Verordnung über die Verhütung von Unfällen und Berufskrankheiten	VUV	SR 832.30	<a href="http://www.admin.ch/ch/d/sr/c832_30.html">http://www.admin.ch/ch/d/sr/c832_30.html</a>
Bauarbeitenverordnung	BauAV	SR 832.311.141	<a href="http://www.admin.ch/ch/d/sr/8/832.311.141.de.pdf">http://www.admin.ch/ch/d/sr/8/832.311.141.de.pdf</a>
Kranverordnung		SR 832.312.15	<a href="http://www.admin.ch/ch/d/sr/c832_312_15.html">http://www.admin.ch/ch/d/sr/c832_312_15.html</a>
<b>Obligationenrecht</b> <b>(Art. 328)</b>	<b>OR</b>	<b>SR 220</b>	<a href="http://www.admin.ch/ch/d/sr/220/a328.html">http://www.admin.ch/ch/d/sr/220/a328.html</a>
<b>Strafgesetzbuch</b> <b>(Art. 229 / Art. 230)</b>	<b>StGB</b>	<b>SR 311</b>	<a href="http://www.admin.ch/ch/d/sr/311_0/a229.html">http://www.admin.ch/ch/d/sr/311_0/a229.html</a> <a href="http://www.admin.ch/ch/d/sr/311_0/a230.html">http://www.admin.ch/ch/d/sr/311_0/a230.html</a>

- **Wegleitung zu den Verordnungen zum Arbeitsgesetz**
  - [Link auf die Wegleitung zum Arbeitsgesetz und den Verordnungen 1 und 2](#)
  - [Link auf Wegleitung zu den Verordnungen 3 und 4 zum Arbeitsgesetz](#)
  - [Link auf Wegleitung zur Verordnung 5 zum Arbeitsgesetz - Jugendarbeitsschutz](#)
  
- **SECO Information, Mutterschaft**
  - <http://www.seco.admin.ch/dokumentation/publikation/00009/02359/index.html?lang=de>
  - SECO Broschüre, **Jugendarbeitsschutz**
  - <http://www.seco.admin.ch/dokumentation/publikation/00035/00036/02343/index.html?lang=de>
  - <http://www.seco.admin.ch/themen/00385/02747/02754/02800/index.html?lang=de>